

FUVAROZÁS, SZÁLLÍTMÁNYOZÁS EREDMÉNYEK, TERVEK

Változások előtt a Waberer's Holding Zrt.

ÚJ VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES – VÁLTOZÓ IRÁNYÍTÁSI ÉS TULAJDONOSI STRUKTÚRA

Az év végének közeledtével a vállalatok már nagyjából látják az elért eredményeket, az értékelést követően ezeknek tükrében elkészítik jövő évi terveiket, végrehajtják a szükséges változtatásokat a további eredményesség érdekében. **Wáberer György**, a Waberer's Holding Zrt. elnök-vezérigazgatója nyilatkozott magazinunknak a 2007-es eredményekről és a jövő évi terveikről.

● **Hogyan értékeli 2007-et a Waberer's Holding Zrt. szempontjából?**

– Azt minden cég és vállalkozás érzi, hogy a gazdálkodás feltételei évről évre nehezebbek. Nekünk viszont az a dolgunk, hogy – az eredményesség érdekében – megpróbáljunk ezekhez a körülményekhez a lehető legjobban alkalmazkodni. Ebben az évben változott az adórendszer, nőttek az adóterhek, szinte mindenhol több autópálya- és útdíjat kell fizetnünk, az utolsó negyedében jelentősen emelkedett az üzemanyagok ára, és az év során komoly áremelések történtek a járműgyártás területén, amelyek többletköltséget okoztak a beszerzési terveinkhez képest. A vázolt nehézségek ellenére a Waberer's Holding Zrt. a minimálisan elvárt nyereséget az év végéig várhatóan teljesíteni tudja, tehát továbbra is meg tudjuk őrizni vezető pozíciónkat a szakmában.

● **Mit vár a következő évtől a Waberer's Holding Zrt. vonatkozásában?**

– Azt kell mondanom, a következő év még nehezebb lesz,

mert szerintem az üzemanyagok árának emelkedése nem fog megállni, a nyersanyagárak is felfelé mennek majd, tehát nagyjából minden költségelem növekedni fog. Ugyanakkor a megbízóink szeretnék a korábbi szinteken tartani azokat az árakat, amelyekért tőlünk vásárolják a szolgáltatást. Ezért tehát – a költségnövekedés 50-50 százalékát – a hatékonyságnöveléssel nekünk kell kompenzálnunk. Ezt a törekvést persze nehezíti, hogy Európa-szerte egyre több autóra terjesztik ki a díjfizetési kötelezettséget, a nyersanyagárak Európában is meghaladják az inflációt, ami a járműbeszeréseknél árnövekedést gerjeszt. Az adóterhek pedig jövőre sem csökkennek, sőt inkább emelkedő tendenciát mutatnak.

Új vezérigazgató-helyettes a Waberer'snél Változik

az irányítási struktúra is

A dinamikus növekedő vállalatok közös jellemzője, hogy a szervezeteket folyamatosan és rugalmasan igazítják a gazda-



NÉVJEGY

Lajkó Ferenc

Életkor: 31 • Beosztás: Fuvarozási vezérigazgató-helyettes • Iskolai végzettség: Győri Műszaki Főiskola közlekedésmérnök-szállítmányozó szakirány, közgazdász-logisztikus másoddiploma. Tíz éve végzett a győri műszaki főiskola közlekedésmérnök-szállítmányozó szakirányán, majd hat éve közgazdász-logisztikus másoddiplomát szerzett. Első munkahelye a Hungarocamion Rt. volt, ahol főmunkatársi pozíciót töltött be a vállalat egyik vezető munkatársa mellett. Mivel a kereskedelmi területre vonatkozó ambícióinak a vállalat akkori

szervezete nem nyújtott további lehetőséget, másfél év múlva az akkori Volán Camion Rt.-hez szerződött. Ott került először – importüzletkötőként – a Benelux forgalom közelébe. Újabb másfél év elteltével – hasonló beosztásban – a Volán Tefu Rt.-nél helyezkedett el. A Hungarocamion Rt. felvásárlása után részt vett a Volán Tefu-Hungarocamion integrációjában, majd 2001-ben került az akkor már Waberer's cégcsoporthoz, ahol előbb a Benelux importosztály vezetője, majd 2006. január elsejétől az Angol/Benelux OSC igazgatója lett. 2007. február elsejétől a Waberer's International Zrt. fuvarozási és szállítmányozási igazgatója, majd 2007. december elsejétől a Waberer's International Zrt. fuvarozási vezérigazgató-helyettesének neveztek ki.

sági környezet változásaihoz és a partnerek igényeihez. A Waberer's International Zrt.-nél 2006 elején végrehajtott szervezatkorszerűsítés beváltotta a hozzáfűzött reményeket, de a rendszeresen elvégzett munkafolyamat-elemzések alapján szükségessé vált néhány további módosítás.

Lényegében e gondolatok jegyében nyitotta meg Wáberer György elnök-vezérigazgató azt a vezetői értekezletet, amelyen ismertette a Waberer's International Zrt. működésében szükségessé váló újabb – személyi változásokkal is együtt járó – lépéseket.

A döntések egyik elemeként az elnök-vezérigazgató december elsejei hatállyal a Waberer's International Zrt. fuvarozási vezérigazgató-helyettesévé nevezte ki Lajkó Ferencet, a Waberer's International Zrt. korábbi fuvarozási és szállítmányozási igazgatóját. Az irányí-

tási megbízatás egyaránt kiterjed a cégcsoport hazai és külföldi fuvarozási szervezeteire, valamint a folyamataira.

Ezzel egyidejűleg a cégcsoport menedzsmentje – a könnyebb és átláthatóbb irányítás érdekében – fuvarozási speciális szakigazgatói szintet hozott létre, amely szinten hét szakigazgató tartozik majd közvetlenül a vezérigazgató-helyettes irányítása alá. A 2006-os szervezatkorszerűsítés óta jól működő OSC-k (Optimum Solution Centrumok) pedig területi és szakmai elvek alapján kerültek az egyes szakigazgatók irányítása alá. Wáberer György az irányítási struktúra változásával kapcsolatban kijelentette, ezekkel a változtatásokkal még inkább megfelelnek majd egy modern vállalattal szemben támasztott követelményeknek, és ezzel a megbízók eddigienél is tökéletesebb, rugalmasabb kiszolgálásának.

Átalakul a Waberer's Holding Zrt.

A Waberer's cégcsoport holdingvállalatának közgyűlésén a részvényesek határoztak a társaság kiválás útján történő átalakulásáról, ezáltal a cégcsoport tulajdonosi struktúrájának átalakításáról. A cél az, hogy a holdingtársaságból kiszervezzenek olyan önállóan is életképes befektetéseket, ingatlanokat és projektcégeket, amelyek nem tartoznak a cégcsoport szorosan vett fő tevékenységei, tehát sem a nemzetközi áru fuvarozás, sem a nemzetközi szállítmányozás

körébe. A cégcsoport irányítási kapcsolatait az átalakulás nem érinti, tehát a változatlan társasági formában továbbműködő Waberer's Holding Zrt., valamint az abból kiváló hét korlátozott felelősségű társaság Wáberer György és az AIG Capital Management érdekkörébe tartozó Transport & Logistic Investment S.A.R.L. pénzügyi befektető közös irányítása alatt marad. A kiváló társaságok alá szervezett befektetések, részesedések, ingatlanok világos elhatárolást tesznek lehetővé a cégcsoport különböző irányú fejlődési perspek-

tívái körében. Ennek eredményeképpen olyan cégcsoportstruktúra jön létre, amely a részvényesek számára a döntést egyszerűbbé teheti arról, esetlegesen megválnak egyes, a fő tevékenységek körén kívül eső befektetésektől, illetve ilyen tevékenységeket végző vállalkozásoktól, továbbá ingatlanoktól. A mostani átalakulás egy olyan cégcsoportmodell kialakításának első lépése lehet, amely a nemzetközi követelményeknek is megfelelően megnyitja az utat egy esetleges nyilvános kibocsátás előtt.